



COLEGIUL FARMACIȘTILOR DIN ROMÂNIA

Str. Viitorului nr. 4, Sector 2 - BUCUREȘTI

Tel./Fax: 021- 210 02 56; Tel: 021 – 210 02 51

E-mail: office@colegfarm.ro; www.colegfarm.ro

Către,

Nr. 277/06.02.2018

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Doamnei ministru LIA OLGUȚA VASILESCU

În urma sesizării unor aspecte referitoare la Legea salarizării unitare nr. 153/2017, de către colegii farmaciști încadrați în farmaciile de spital din România precum și de farmaciștii încadrați la ANMDM, vă aducem la cunoștință următoarele:

Considerăm că s-a produs o eroare la încadrarea în grila de salarizare a farmacistului, în raport cu medicul cu același grad profesional și aceeași vechime, farmacistului revenindu-i mai puțin de 50% din salariul medicului;

► Legea 250/2016 stabilea raportul de 1/1 între farmacist și medicul cu același grad profesional și aceeași vechime;

Tabel comparativ salariu farmacist-medic (L. 250/2016)

Funcția	Salariul de bază gradația 0	Funcția	Salariul de bază gradația 0
Farmacist primar	4510	Medic primar	4510
Farmacist specialist	3544	Medic specialist	3544
Farmacist	2600	Medic	2600
		Medic rezident an VI-VII	3262
		Medic rezident an IV-V	2709
Farmacist rezident an III	2635	Medic rezident an III	2635
Farmacist rezident an II	2361	Medic rezident an II	2361
Farmacist rezident an I	2105	Medic rezident an I	2105

Raportul de 1/1 între medic și farmacist nu se mai regăsește în Legea 153/2017.

Prin păstrarea în forma actuală a grilei salariale (Legea-cadru nr. 153/2017), principiile care stau la baza sistemului de salarizare (secțiunea a II-a, art. 6) sunt încălcate, și anume:

a) principiul nediscriminării – în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și al instituirii unui tratament egal pentru personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate, are aceeași funcție și aceeași vechime în muncă (a se vedea tabelul comparativ salarii Legea 153/2017).

b) principiul egalității - asigurarea de salarii de bază egale, pentru munca de valoare egală; Principiul egalității este încălcat în mod flagrant și în cazul farmaciștilor încadrați la ANMDM unde realizează activități de evaluare, exact ca medicii încadrați și din punctul nostru de vedere au prin formare chiar competențe superioare altor profesioniști încadrați ca evaluatori.

Farmacistul obține diploma de licență studiind în Universități de Medicină și Farmacie, urmează aceeași pași în specializare ca medicii – specializare prin rezidențiat doar în Universități de Medicină și Farmacie – își desăvârșesc pregătirea profesională prin examen de primariat, asemeni medicilor, ceea ce a dus la stabilirea raportului salarial de 1/1, conform Legii 250/2016.

Printr-o scăpare, în Legea 153/2017, acest raport (medic/farmacist), a devenit 1/0.45.

Tabel comparativ salariu farmacist-medic (L. 153/2017)

Funcția	Salariul de bază gradația 0	Funcția	Salariul de bază gradația 0
Farmacist primar	5528	Medic primar	12500
Farmacist specialist	5315	Medic specialist	9900
Farmacist	4475	Medic rezident an VI-VII	7900
		Medic rezident an IV-V	7300
Farmacist rezident an III	4388	Medic rezident an III	6700
Farmacist rezident an II	4345	Medic rezident an II	6100
Farmacist rezident an I	4302	Medic rezident an I	5700
		Medic	6400
		Asistent medical (S)	4345

Tabelul relevă faptul că farmacistul cu gradul profesional cel mai înalt se situează, ca nivel de salarizare, cu mult sub medicul **fără** specializare, iar salariul farmacistului este aproximativ **egal** cu al **asistenților din subordine** (asta deoarece asistentul de farmacie este asimilat asistentului medical din secțiile spitalului).

c) principiul importanței sociale a muncii – salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.

Din punct de vedere al importanței sociale a muncii, precizăm că farmacia de spital este verigă vitală în desfășurarea actului medical, prin inițierea și continuarea tratamentului, prin protejarea siguranței pacientului, în colaborare directă cu întreaga echipă medicală și departamentele suport: serviciile achiziții, administrativ, financiar-contabil, informatică și statistică medicală, etc.

Nu în ultimul rând, subliniem importanța farmaciștilor din spital în procesul de acreditare a spitalelor și prezența acestora în comisiile și comitetele executive ale managementului calității actului medical din spitale.

Activitatea de evaluare realizată de farmaciștii din ANMDM, inspecțiile în fabricile de medicamente, în depozite, implicarea în studiile clinice, acțiuni realizate de farmaciști cu o înaltă pregătire și probitate profesională, asigură existența pe piața din România a unor medicamente sigure cu eficacitate și eficiență dovedite.

Acestea demonstrează responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității.

d) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar - în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a regulamentelor proprii;

e) principiul ierarhizării – atât pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate și de nivelul studiilor.

O simulare a efortului bugetar arată că acesta este foarte redus față de importanța prezenței farmacistului în poziții cheie din lanțul asistenței medicale. În tabelul de mai jos regăsiți valoarea estimativă a efortului financiar necesar.

		salariu legea 153			
	numar	salariu farmacisti	salariu medici	diferenta	valoare
farmacist primar	331.00	5,528.00	12,500.00	6,972.00	2,307,732.00
farmacist specialist	331.00	5,315.00	9,900.00	4,585.00	1,517,635.00
farmacist	441.00	4,475.00	6,400.00	1,925.00	848,925.00
farmacist rezident an III	130.00	4,388.00	6,700.00	2,312.00	300,560.00
farmacist rezident an II	130.00	4,345.00	6,100.00	1,755.00	228,150.00
farmacist rezident an I	130.00	4,302.00	5,700.00	1,398.00	181,740.00
				valoare impact bugetar lunar	5,384,742.00

Față de cele mai sus menționate, vă solicitam sprijinul pentru a remedia această eroare, întrucât impactul financiar, pentru corectarea salariilor celor aproximativ 800 farmaciști din cele peste 450 de spitale din țară, care deserveșc anual zeci de mii de pacienți internați sau pacienți din ambulatoriu care își ridică medicația specifică din cadrul programelor naționale de sănătate și aproximativ 120 farmaciști încadrați în cadrul ANMDM este minor pentru bugetul sănătății având în vedere responsabilitatea actului profesional efectuat de cei 1052 de specialiști care activează în domeniul bugetar (390 fiind în rezidențiat).

Cu stimă,

PREȘEDINTELE
COLEGIULUI FARMACIȘTILOR DIN ROMÂNIA
Acad. Prof. Dr. Farm. DUMITRU LUPULIASA

